

### 3) Développer

Développer... ou maintenir !

Au sein de l'Eglise locale fait-on de la maintenance ou vise-t-on le développement ?  
« On a déjà tout essayé ! » « Nos jeunes partent ou sont partis ! » « On n'a plus les forces et le 'peps' nécessaires ». Voilà quelques phrases que nous avons entendues ici ou là, le découragement n'est pas loin...

- Dans votre fonctionnement actuel, objectivement, de qui dépend l'Eglise locale : De l'engagement de chacun ? D'un groupe de spécialistes ? Du pasteur ?
- Comment les dons des uns et des autres sont-ils valorisés dans l'Eglise ? En pensant aux dons et services s'exerçant dans l'Eglise locale, y en a-t-il qui sont exacerbés, exagérés, hypertrophiés ou à l'inverse atrophiés, inexistants, non valorisés voire dévalorisés ?
- Quelle action de témoignage, d'évangélisation a été menée au cours de l'an passé ?
- Des nouvelles personnes sont-elles venues ?
- Que nous manque-t-il dans le domaine du témoignage, de l'évangélisation ?
  - de l'information ?                      - de la formation ?
  - de la volonté ?                        - de la conviction ?
  - de l'encouragement ?                - de la discipline ?
  - de la méthode ?                      - de la technique ?
- Comment voyons-nous notre Eglise dans 5 ans, 10 ans, 15 ans ?

Nos Eglises locales, si elles sont uniques et différentes, ont cependant quelques traits communs comme le vieillissement de ses membres, la difficulté à se renouveler, la difficulté à témoigner dans un monde toujours plus complexe... Aussi, un groupe de travail au niveau de notre Union est prêt à venir aider les Eglises locales à initier et accompagner un processus de réflexion et de renouveau. Par ailleurs, des outils existent et « Formations et Conseils » (organe de formation de l'EEM en Suisse) peut fournir quelques outils et même être invité pour accompagner une Eglise locale par des soirées, des journées ou des WE.

## Projet VIE et stratégie UEEMF

Cadre de réflexion et grille d'analyse pour les Eglises locales

AG UEEMF 2 avril 2011

### **Notre mission : amener des personnes à devenir disciples du Christ pour transformer le monde.**

Cet objectif fondamental, que l'Eglise Evangélique Méthodiste s'est donné, demande à être décliné en actions réalisables, mesurables et dynamiques. A différents niveaux (Eglises locales, Conférence Annuelle, groupes de travail...), la réflexion sur le témoignage de l'Eglise dans le monde d'aujourd'hui prend de l'importance. Du côté de notre Union, le projet VIE a été présenté en son temps. Il donnait des pistes sous la forme de trois verbes d'action :

- 1) Affermir
- 2) Elargir
- 3) Développer

Nous reprenons ces trois verbes pour établir cette grille d'analyse et proposer ainsi une aide aux Eglises locales qui le désirent.

#### **1) Affermir**

Affermir... ou diluer et diminuer !

La question est de savoir, localement, qui sommes-nous, où sommes-nous, quelle est notre base et notre perspective.

Un premier objectif (A) est de prendre conscience de l'état dans lequel se trouve l'Eglise locale (EL) en réalisant un état des lieux.

Un deuxième objectif (B) est de reprendre conscience de notre mandat missionnaire.

A) Commencer par établir un état des lieux ou une « carte d'identité » de l'Eglise locale (EL) :

- Survol historique de l'Eglise locale (D'où venons-nous ? Depuis quand existe l'EL ? Pour quelles raisons a-t-on implanté une Eglise locale à cet endroit ? Quels étaient les points forts et faibles de l'Eglise locale : enfants, jeunes, couples, aînés, familles, femmes, hommes, étrangers, WE, formations, implications dans la ville, dans la région, relations avec d'autres Eglises...).

- Qui la compose actuellement ? (âges, familles, jeunes, enfants, couples, personnes seules...) => pyramide des âges.
- Environnement de l'EL ? (quartier, ville, besoins connus dans le contexte sociogéographique...)
- Quels sont les points forts de l'EL ? Qu'est-ce qui fonctionne bien et pourquoi ? Examiner tous les domaines = activités (culte, EB, EdD, KT, GdJ, gr de prière, chorale, brico, rencontres fraternelles, relations avec d'autres Eglises, avec les autorités...)
- Quels sont les points faibles de l'EL ? Qu'est-ce qui fonctionne moins bien et pourquoi ?

#### B) Prendre (reprendre) conscience de notre mandat missionnaire

- Quelles sont nos motivations pour suivre Christ ? Pourquoi être chrétien aujourd'hui (quel sens) ?
- Quelles sont nos motivations pour être et vivre en Eglise ?
- Citez une ou deux faiblesses/difficultés de votre Eglise locale sur le plan du témoignage, de l'évangélisation, qui sont démotivantes, décourageantes.
- Nommez une ou deux actions de témoignage, d'évangélisation qui ont encouragé et motivé la communauté.
- Citez deux ou trois textes bibliques en rapport avec le mandat missionnaire qu'il serait bon d'étudier, de réétudier en tant que communauté locale, sur 3 ou 4 rencontres et qui (re)motiverait l'ensemble de l'EL.
- Fixez une ou deux dates pour commencer ces études ou prévoyez une date de WE sur cette thématique-là dans les 6 mois qui viennent avec un orateur invité ou entre vous.

## 2) Elargir

Elargir... ou rétrécir !

Dans nos Eglises, nous avons connu toutes sortes d'activités « classiques » ou originales depuis des décennies (école du dimanche, KT, groupe de jeunes, groupe de prière, groupe d'étude biblique, chorale, clubs d'enfants, culte, carrefour des femmes, groupe de brico, club ciné, parcours Alpha, festivals, concerts, expositions, rencontres diverses...). Ces activités, internes ou externes à l'Eglise locale permettent un certain témoignage autour de l'Eglise.

- Quelles sont les activités de l'Eglise locale ? Classez-les en deux catégories : les anciennes (plus de 8 ans) et les nouvelles (moins de 8 ans).
- Qu'est-ce qui a provoqué des changements ou des nouvelles activités ? Des arrêts d'activités ? L'Eglise locale (Conseil, AG ou autre) a-t-elle fait régulièrement l'évaluation de ces activités (pourquoi ça fonctionne ou non, besoin de renouvellement ou de changement) ? Ou ne se pose-t-on pas la question « parce qu'on a toujours fait comme ça ! » ?
- Combien de nouvelles personnes sont arrivées dans l'Eglise et s'y sont établies dans les 5-8 dernières années ?  
Souvent, l'Eglise locale s'est retrouvée avec des questions qui la mettent quelque peu sous pression :
  - Comment améliorer l'accueil dans notre Eglise ?
  - Comment « garder » les nouveaux arrivants ?
  - Comment nous distinguons-nous des autres Eglises ou voulons-nous leur ressembler ?
    - Quel style de culte est le mieux : avec quels chants, quel forme d'enseignement, quelle liturgie ?
    - Comment augmenter quelque peu nos finances ?
    - Quelles devraient être les tâches prioritaires du pasteur ?

Ces questions concernent davantage les résultats et les conséquences que nous constatons ou souhaitons peut-être avec une pointe de découragement ou de déception parce que « ça ne marche pas comme on voudrait. »

Il nous appartient de poser des questions sur les motivations et sur le fondement de nos actions réalisées ou souhaitées. En voici quelques-unes formulées par l'Evêque Wäxby.

- Pourquoi pensons-nous que les gens ont besoin de Jésus-Christ ?
- Pourquoi les gens auraient-ils besoin de l'Eglise ?
- Pourquoi les gens auraient-ils besoin de notre Eglise ?
- Analysez, dans les 6 mois à venir, au sein de l'Eglise locale (Conseil, AG ou autre) vos réponses et, selon ces réponses, notez ce qui vous plaît dans votre Eglise locale ou ce que vous auriez, objectivement, besoin de changer ou améliorer.